

A COMPLEXIDADE DE RECRUTAR E SELECIONAR PESSOAS NAS ORGANIZAÇÕES

CRISTIANO VIEIRA DE ARAÚJO

O presente trabalho tem como objetivo discutir a atuação das equipes de gestão em Recursos Humanos nos processos de recrutamento e seleção de pessoas. Visto que esse procedimento é de fundamental importância para o sucesso das organizações. Com o desenvolvimento de novas tecnologias e o acesso cada vez mais rápido aos meios de informações, féis com que a procura por profissionais talentosos torna-se cada vez mais acirrada entre as organizações. A metodologia utilizada para a elaboração deste artigo foi, a pesquisa bibliográfica, onde a consulta se deu em bibliotecas. As corporações entendem que o maior ativo de uma empresa são as pessoas, pois são elas que criam, inovam e faz com que as organizações se desenvolvam e alcancem valor de mercado. O desafio do profissional de Recursos Humano é identificar entre os recrutados esses profissionais com capacidade criativa e de adaptação dos novos ambientes de trabalho. O processo de recrutamento e seleção constitui-se de uma ferramenta, que deve estar em constante aprimoramento, onde a aplicação dos testes e entrevistas pelo selecionador visa obter os resultados esperados pela organização que é combinar o cargo com o candidato.

PALAVRAS-CHAVE: RECRUTAMENTO. SELEÇÃO. TECNOLOGIA. TALENTO

ÁREA TEMÁTICA: ECONOMIA

FORMA DE APRESENTAÇÃO: ORAL