

O DISCURSO DA ADMINISTRAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS E A SUBJETIVIDADE DA SUA APLICAÇÃO NA DIVERSIDADE DEMOGRÁFICA DOS INDIVÍDUOS

SAMARA DA COSTA FACUNDO, ALDÊNIO ROMÃO DE OLIVEIRA

Introdução: Temos a Administração de Recursos Humanos (ARH) ou Gestão de Pessoas como uma base para a criação das políticas sociais da empresa, estando voltada ao fator principal que garante o funcionamento de qualquer organização: as pessoas, de tal modo que existem diferenças entre elas. A ARH vem discernir através de seu discurso e conforme sua subjetividade e aplicação por meio da diversidade demográfica dos indivíduos, tratar a inclusão conforme um grupo de pessoas que se diferem, com suas características próprias. Inicialmente busca-se antes de qualquer coisa compreender no que consiste esse discurso, buscando entender sobre sua influência nas políticas utilizadas pelas empresas, pois a abordagem subjetiva proposta pela ARH dar-se uma perspectiva de vastas interpretações. A importância dos Recursos Humanos se implica a falar da importância das pessoas como equipe, um dos grandes viés que temos é que, os gestores vejam além do operacional obtendo um foco mais amplo, aliando os objetivos organizacionais com os pessoais, uma visão onde todos contribuam. **Objetivos:** Assim tem-se como objetivo geral: analisar o discurso da administração de recursos humanos e sua relação conforme a subjetividade da sua aplicação na diversidade demográfica dos indivíduos, tendo em vista as relações e influências da concepção dos gestores de administração recursos humanos. **Metodologia:** A metodologia deste artigo deu-se em uma pesquisa bibliográfica, método qualitativo, dedutivo, de caráter descritivo. **Resultados:** O resultado foi à identificação e análise de elementos que formaliza e faz parte da subjetividade conforme os pressupostos da ARH diante da diversidade do indivíduo conforme as diferenças que venham a ser analisadas pelas organizações e sua inclusão. **Conclusão:** Percebeu-se que a capacidade de gerenciar a diversidade demográfica aumenta a força de trabalho que vão ajudar a moldar atitudes e comportamentos.

PALAVRAS-CHAVE: INDIVÍDUO; DIVERSIDADE; ADMINISTRAÇÃO; RECURSOS HUMANOS;

ÁREA TEMÁTICA: OUTRAS

FORMA DE APRESENTAÇÃO: PÔSTER