

CARACTERÍSTICAS DAS RELAÇÕES DE TRABALHO EM EMPRESAS TERCEIRIZADAS NO CEARÁ

KESLEM RAIANE GOMES, ROSEMARY DE MATOS CORDEIRO BRITO

O processo de terceirização consiste no processo de transferência de funções de uma empresa chamada empresa-origem que será executada por outra empresa chamada de empresa-destino para efetuar etapas e/ou serviços que antes eram prestados dentro de sua instituição pela própria instituição. Essas funções podem ser tanto serviços de apoio, quanto etapas ou serviços ligados à produção. A terceirização objetiva redução de custos, redução dos níveis hierárquicos, dentre outros, de forma a viabilizar a competitividade e rentabilidade da empresa. Porém, para Antunes (2009) a terceirização representa, no mercado de trabalho, formas de precarização das relações de trabalho. Assim, o presente trabalho tem como objetivo observar o comportamento da terceirização no Ceará, durante o período 2006 a 2015. A metodologia empregada consistiu em estatística descritiva, através de dados secundários da Relação Anual de Informações Sociais RAIS/TEM. A pesquisa utilizou como categorias da terceirização de mão de obra, segundo CNAE 2.0: o fornecimento de recursos humanos para terceiros, locação de mão de obra e seleção a agenciamento de mão de obra. Observou-se, a partir dessa pesquisa, um aumento das terceirizações em todo o Ceará, com maior concentração em Fortaleza e em sua região metropolitana, principalmente durante os anos 2006 e 2014, e um decréscimo acentuado no ano de 2015. Isto porque os vínculos ativos, em 2006, para as três categorias, somam 911.920, enquanto em 2014 totalizavam 1.709.795 o que demonstrou uma elevação significativa desta forma de contratação de trabalhadores. Em 2015, constatou-se uma queda acentuada do número de vínculos ativos, somando apenas 42798, o que refletiu as repercussões negativas da conjuntura econômica sobre essa forma de ocupação do trabalho.

PALAVRAS-CHAVE: TERCEIRIZAÇÃO, TRABALHO, EMPRESAS, CEARÁ

ÁREA TEMÁTICA: ECONOMIA

FORMA DE APRESENTAÇÃO: PÔSTER